รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 9/2553

วันที่ 21 กันยายน 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

.....

ผู้มาประชุม

1. นายเสรี	คำภีรธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
2. นายอดุลย์	ทรงชัยกุล	ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
3. นายธนากร	อึ้งจิตรไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
4. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
5. นายณรงค์	ทาอุปรงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
6. นางนรินทร์	จารุรัชต์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
7. นายขจร	ธรรมไชยางกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
8. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
9. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
10. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภาเทศบาลตำบลป่าแมต	กรรมการ
11. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	กรรมการ
12. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
13. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
14. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
15. นายสงวน	อินต๊ะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
16. นายพิทักษ์	บุณยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
17. นายศักดา	ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
18. นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
19. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
20. นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

1. นางสาวปวิภา	ภู่ตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย (ติดราชการ)	

<u>เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.</u>

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 9/2553 กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

<u>ระเบียบวาระที่ 1</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 9/2553

<u>เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.</u>

<u>ระเบียบวาระที่ 1</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ 2</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553

<u>มติที่ประชุม</u> **รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2553**

<u>ระเบียบวาระที่ 3</u> เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ 4</u> เรื่อง เพื่อทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ 4.1.</u> รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง รายงานการเกษียณอายุราชการราย จ.ส.อ.ดวงจันทร์ ไชยแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) อัตราเงินเดือน 33,540 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง /สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปี เกิด	อายุ	วัน เดือน ปี ที่เข้ารับราชการ	อายุราชการ	อายุราชการที่เหลือ	หมายเหตุ
1	จ.ส.อ.ดวงจันทร์ ไชยแก้ว ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) สังกัดกองสาธารณสุข ฯ อัตราเงินเดือน 33,540บาท	6 ก.พ.2493	60 ปี 7เดือน	28 พ.ค. 2512	41 ปี 3 เดือน	-	

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545</u>

ข้อ 83

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุม</u> **รับทราบ**

/ระเบียบวาระที่ 5...

<u>ระเบียบวาระที่ 5</u> เรื่อง เพื่อพิจารณา

<u>ระเบียบวาระที่ 5.1</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

<u>ข้อเท็จจริง</u>

1. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2553 จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้

1.1. นายอุดมศักดิ์ เพชรหาญ ตำแหน่งผู้ช่วยสันทนาการ สังกัด กองการศึกษา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี) อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

1.2. นายธีรยุทธ์ บุตรชา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

1.3. นายณรงค์ หมื่นโฮ้ง ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวช. (ก่อสร้าง) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 จำนวน 4 ตำแหน่ง ดังนี้

2.1. นายเกรียงไกร ฝาเรือนดี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (อุตสาหกรรม) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2.2. นางสุรินดา แตงร้าน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

2.3. นายอัฐพล เมืองคำ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวช.(ช่างไฟฟ้า) อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 255

2.4. นางนงลักษณ์ แสงคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปวช.(การตลาด)อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>

ข้อ 9 ข้อ 16 และข้อ 20

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ วันที่ 27 สิงหาคม 2553)**

/ระเบียบวาระที่ 5...

<u>ระเบียบวาระที่ 5.2.</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

<u>เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ</u>

1. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ นายไกรศักดิ์ สุทธะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท</u> วุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้ ส.อ.อนุพงษ์ ขัดแสนจักร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 10,240 บาท</u> วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,660 บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ดวงหทัย อุดสม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,080 บาท</u> วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

/4.เทศบาลตำบลป่าแมต...

4. เทศบาลตำบลป่าแมต ขอความเห็นชอบให้นางจุฑามาศ บุญจันทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,700 บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การเงิน) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 8,770 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้น.ส.นิสากร ม่วงนาสอน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วท.บ.) (จิตวิทยา) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นายสมเกียรติ จันขันธ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (การจัดการงานก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ นายศราวุธ ถิ่นทิพย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

1. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสุภา นาจักร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 26,690 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) อัตราเงินเดือน 28,100 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

/2.เทศบาลตำบลบ้านถิ่น...

2. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายสิทธิเดช ประจญมาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) อัตราเงินเดือน 18,640 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) อัตราเงินเดือน 19,350 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

3. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

3.1. นายปิยะ แสนอุ้ม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 17,560 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 18,040 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

3.2. น.ส.สรัญทร เสาร์แดน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) อัตราเงินเดือน 19,790 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) อัตราเงินเดือน 20,670 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

4. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลบ้านปิน ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางชนิตา สนโต พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 17,590 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 17,590 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

5. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายเทวิน สกุลมาศ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8) อัตราเงินเดือน 40,590 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) อัตราเงินเดือน 40,590 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

/5.เทศบาลตำบลห้วยหม้าย...

5. **เทศบาลตำบลห้วยหม้าย** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง ว่าที่ ร.ต. สุดใจ ศรีชุม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 16,480 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) อัตราเงินเดือน 16,480 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

6. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลร้องกวาง ลงวันที่ 2 กันยายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางพัชรินทร์ อัฐวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 6 ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 12,530 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>

ข้อ 179 ข้อ 180 ข้อ 182 ข้อ 183 ข้อ 184 และข้อ 189

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2547</u>

ฯลฯ

6. **<u>การปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่ง</u>**

(1) ตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 2-4 หรือ 5 หรือ 6ว หรือ 7 ว สำหรับตำแหน่ง 7ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด และต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล

(2) การกำหนดตำแหน่งในเป็น7 ว ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(3) การพิจารณาปรับระดับตำแหน่งเป็น 7ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ 2) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นเป็น 7 ว เท่านั้น

/(4) ในการดำเนินการ...

(4) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตาม (3) ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ที่กำหนดไว้เดิมและที่กำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานเทศบาลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง การสังเกตการณ์ทำงานจริงในพื้นที่ จากการศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

7. **<u>คุณสมบัติ</u>** การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง 6ว ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง 7 ว ของสายงานนั้น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(1) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(2) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกื้อกูลได้ และ

(3) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(3.1.) คุณวุฒิ ปวท. หรือ อนุปริญญา (2 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง 11 ปี

(3.2.) คุณวุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา (3 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายงานที่จะแต่งตั้ง 10 ปี

การนับระยะเวลาขั้นต่ำตามข้อ (3) อาจนำระยะเวลาในกาวดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

(4) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท

(5) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

8. **<u>การแต่งตั้ง</u>**

ให้นายกเทศบาลตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2553 โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ**

/ระเบียบวาระที่ 5.4....

ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ นางสาวชนากานต์ ลือโฮ้ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0213-001 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 3 ลำดับที่ 47 ตามประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 และสำนัก งานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลนครปากเกร็ดจริง ตามหนังสือที่ นบ 0037.2/112 ลงวันที่ 2 กันยายน 2553

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ น.ส. ณัฐนรี ศรีอนันต์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0214-001 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 สังกัดกองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ข้อ 143 ข้อ 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147ข้อ 148 และข้อ 149

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.1/ว61 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

1. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ 4 ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

/ประกาศ..

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 18 เมษายน 2549</u>

" ข้อ 4 การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้"

ฝ่ายเลขา ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลบ้านถิ่น และร้องกวาง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่กำหนด

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 21 กันยายน 2553)

<u>ระเบียบวาระที่ 5.4</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1.เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้นางกนกขวัญ วงค์ทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 5 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัด กองการศึกษา โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลวังชิ้น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ยินดีรับโอน(ย้าย)

2.เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้นางสาวทัศนีย์ นาระเดช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) และได้ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต อัตราเงินเดือน 8,890 บาท สังกัด กองคลัง โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,890บาท สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ยินดีรับโอน(ย้าย)

/3.เทศบาลเมืองแพร่ ....

3. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน และพนักงานครูเทศบาล โอน ดังนี้

3.1. นายศรัณย์ สุขหิรัญวัฒน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา 7ว วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิศวกรรม) อัตราเงินเดือน 18,040 บาท สังกัด กองช่าง โอน ไปดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา 7ว อัตราเงินเดือน 18,040 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่เหียะ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลแม่เหียะ ยินดีรับโอน (ย้าย)

3.2. นางปัทมพร ดวงแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ครู วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เอกการศึกษาปฐมวัย) รับเงินเดือนอันดับ ครู คศ.1 ขั้น 10,770 บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดสวรรคนิเวศ กองการศึกษา ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ขั้น 10,770 บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองสวรรคโลก ยินดีรับโอน

4. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบรับโอน ดังนี้

4.1. นายประกฤต เจริญนุกูล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี(รัฐศาสตร์),ปริญญาโท(รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ยินดีรับโอน

4.2. นายพันธกานต์ หอมจันทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 3 วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อน ยินดีรับโอน

5. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบ ดังนี้

5.1. รับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือน ราย น.ส.ศิริวรรณ เวียงยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัด สำนักงานเลขานุการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองงาน โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,100 บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเลขานุการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน

/8.2. รับโอน...

8.2. รับโอน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร รายนายรัฐศาสตร์ กะติวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) อัตราเงินเดือน 6,630 บาท สังกัด สถานีดับเพลิงบางอ้อ กองปฏิบัติการดับเพลิง 4 สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กทม. มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,630 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กทม.ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีรับโอน

6. **เทศบาลตำบลห้วยหม้ายและเทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนางอาทิตยา วิชัยยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท สังกัดสำนักกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านเวียง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลห้วยหม้าย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านเวียง ยินดีที่จะรับโอน

7. **เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนางรชยา ชมมัชยา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป) อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอลอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลแม่ปาน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลสวนเขื่อนยินดีที่จะรับโอน

8. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้งและเทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนางสายสุนีย์ พันธุ์พานิช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารสาธารณสุข) อัตราเงินเดือน 33,020 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) อัตราเงินเดือน 33,020 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ยินดีที่จะรับโอน

9. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อนและเทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายโสรัช คชปัญญา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,700 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสวนเขื่อน โอนสับเปลี่ยนกับ นางสาวลัดดาวัลย์ กาซ้อง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสอง ซึ่งเทศบาลตำบลสวนเขื่อน และเทศบาลตำบลสอง ยินดีที่จะให้โอนสับเปลี่ยน

/หลักเกณฑ์...

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545</u>

ข้อ 152 ข้อ 153 ข้อ 154 ข้อ 155 ข้อ 156 ข้อ 157 ข้อ 158 ข้อ 158/1 ข้อ 159 ข้อ 160 ข้อ 161 ข้อ 162 ข้อ 163 ข้อ 164 ข้อ 165 ข้อ 166 ข้อ 167 ข้อ 168 ข้อ 169 ข้อ 170 ข้อ 171 ข้อ 172 ข้อ 173 ข้อ 174 และข้อ 175

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 เรื่องแจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</u>

" 1. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 21 กันยายน 2553)

<u>ระเบียบวาระที่ 5.5.</u> เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท,จ,แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

1. นายศักดา ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานอนุกรรมการ
2. ปลัดจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการ
3. นายโชคชัย พนมขวัญ	นายกเทศมนตรีเมืองแพร่	เป็นอนุกรรมการ
4. นางอรอนงค์ นันทะเดช	ปลัดเทศบาลตำบลสอง	เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

/ข้อเท็จจริง...

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ในรอบเดือน กันยายน 2553 ดังนี้

1. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 อัตรา ในปี พ.ศ. 2553 ดังนี้

1.1. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า) เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ในปีงบประมาณ 2553 เนื่องจากเทศบาลตำบลแม่คำมี มีความจำเป็นที่ต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญด้านงานไฟฟ้าสาธารณะ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

1.2. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง ในปีงบประมาณ 2553 เนื่องจากเทศบาลตำบลแม่คำมี มีภารกิจในงานด้านสาธารณูปโภค และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

1.3. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัดกองสาธารณสุขฯ ในปีงบประมาณ 2553 เนื่องจากเทศบาลตำบลแม่คำมีขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง สัตวแพทย์ 2-4/5 เพราะไม่มีผู้ใดขอโอนมา และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

2. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกจ้างแผนที่ภาษี สังกัด กองคลัง เป็น ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ) สังกัด กองคลัง ในปีงบประมาณ 2553 เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

3. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างรายละเอียดดังนี้

3.1. ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด กองสวัสดิการสังคม เป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 1 ตำแหน่ง สังกัด กองสวัสดิการสังคม ในปีงบประมาณ 2553 เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

3.2. ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัดกองการศึกษา เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูอาสาสอนจำนวน 1 ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ 2554 เพราะกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรเงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาของท้องถิ่นในโครงการสอนเด็กเร่รอนในเขตเมือง เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (วุฒิปริญญาตรี) เทศบาลตำบลเด่นชัยได้ระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายโชคชัย ฉิมเล็ก ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ครูอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา โดยได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูอาสาสอนเป็นเวลา 3 ปี 8 เดือน

3.3. ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุข ฯ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นและเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นายครรชิต หงส์คำ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลเด่นชัยมาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 11 เดือน

/4.เทศบาล...

4. **เทศบาลตำบลป่าแมต** ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน 1 ตำแหน่ง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ 2553 เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน โดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางสายเป มะทะ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งแม่บ้าน มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลป่าแมต มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 10 เดือน

5. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน 4 อัตรา ดังนี้

5.1. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

5.2. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

5.3. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานวิทยุ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

5.4. ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

6. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้นโดยระบุตัวผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง คือ นางสุดารัตน์ เหมืองหม้อ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่หล่าย มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 11 เดือน)

7. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

8. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

9. **เทศบาลตำบลสูงเม่น** ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน 3 อัตรา รายละเอียดดังนี้

9.1. เกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

9.2. เกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กวาดถนน) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

/9.3. เกลี่ยตำแหน่ง...

9.3. เกลี่ยตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กวาดถนน) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการ สังกัด กองกองการศึกษา เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</u>

ข้อ 5 ข้อ 7 และ ข้อ 16

<u>หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว77ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547</u> แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 ดังนี้

ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปจากอัตราเดือนละ 4,230 บาท เป็นอัตราเดือนละ 4,640 บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 18 ตำแหน่ง สามารถกำหนดให้เป็นลักษณะงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ฯลฯ

สำหรับลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปอื่นนอกเหนือจากที่กำหนด หากเทศบาล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี และจะกำหนดให้เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) 5,260 บาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน หรือหากกำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สูงกว่า 5,260 บาท ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ</u>

ระเบียบวาระที่ 5.6. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล (พ.ศ.2552-พ.ศ. 2554)

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท,จ,แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบกำหนดวงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

/ครั้งที่ 1...

ครั้งที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม ครั้งที่ 2 ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน ครั้งที่ 4 ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาล ดังนี้

1. นายศักดา ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานอนุกรรมการ
2. ปลัดจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการ
3. นายโชคชัย พนมขวัญ	นายกเทศมนตรีเมืองแพร่	เป็นอนุกรรมการ
4. นางอรอนงค์ นันทะเดช	ปลัดเทศบาลตำบลสอง	เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่		เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552 - พ.ศ.2554) ดังนี้

1. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้

1.1. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุข ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) เลขที่ตำแหน่ง 06-0105-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

1.2. ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) เลขที่ตำแหน่ง 08-0108-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

2. **เทศบาลตำบลป่าแมต** ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

3. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** ความเห็นชอบปรับขยายตำแหน่ง สายงานบริหาร และปรับเกลี่ยตำแหน่ง ดังนี้

3.1. ปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

3.2. ปรับเกลี่ยตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 สังกัดกองช่าง เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0602-001 สังกัดเดิม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

4. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

4.1 ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0304-001 สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

/4.2.ตำแหน่ง ...

8. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับเกลี่ยตำแหน่งรวม 2 ตำแหน่ง ดังนี้

<u>กำหนดตำแหน่ง</u>

- ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 0410304-002 สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

<u>ปรับเกลี่ยตำแหน่ง</u>

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

9. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่ง รวม 2 ตำแหน่ง ดังนี้

9.1. ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-002 สังกัดกองช่าง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

9.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การคลัง 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0302-001 เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-002 สังกัด กองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

10. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบ ดังนี้

- ขอความเห็นชอบตัดโอนงานพัฒนาชุมชนและงานสังคมสงเคราะห์ สังกัดกองการศึกษา ไปสังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ขอความเห็นชอบตัดโอนตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว เลขที่ตำแหน่ง 08-0704-001 สังกัด กองการศึกษา เป็น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องในด้านการบริหารงานของเทศบาล

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</u>

ข้อ 17 ข้อ 20 และข้อ 22

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้ขอความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ

/<u>ระเบียบวาระที่ 5.7.</u> ...

<u>ระเบียบวาระที่ 5.7.</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2545

<u>หลักเกณฑ์และเงื่อนไข</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550</u>

ข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 และ ข้อ 9

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดเทศบาล 8

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล 6 ข้อ 1 และ

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏดังนี้

1. ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

/ว่าที่ ร.ท. มังกร...

ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่ และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกขั้นตอนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. สามารถกำหนดพัฒนาเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ได้จัดทำผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

3.1 เรื่อง การจัดการศึกษาปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่

3.2 เรื่อง การจัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลหนองม่วงไข่

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2551 – วันที่ 7 กันยายน 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

<u>สรุป</u>

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) สังกัด เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

1. ควรเห็นชอบคำรับรองปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนของว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง

2. ควรเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชนซึ่งว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง ได้จัดทำผลงานจำนวน 2 เรื่อง

2.1 เรื่อง การจัดการศึกษาปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่

2.2 เรื่อง การจัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลหนองม่วงไข่

3. ควรเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา 1 ปีได้

4. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ว่าที่ ร.ท.มังกร ปัญญาแฝง นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ.แพร่ กรณีให้โอนพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ราย นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธาระดับ 3 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อ.ลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น

ข้อเท็จจริง

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ใน การประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551 กรณี เห็นชอบให้ นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธาระดับ 3 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อ.ลอง (เดิมเป็น อบต.ห้วยอ้อ) เนื่องจากมีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับไม่ครบถ้วน กล่าวคือดำรงตำแหน่งระดับ 2 ไม่ครบ 3 ปี (วุฒิการศึกษา ปวท.) โดยให้กลับไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2

เทศบาลตำบลแม่ลานนา จึงขอยกเลิก ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ที่มีมติเห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล ราย นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธาระดับ 3 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อ.ลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น เพื่อที่จะดำเนินการแก้ไขข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องก่อน ประกอบกับ อบต.บ้านเหล่า ได้แจ้งยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

เพื่อให้ให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่ลานนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 กรณีเห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล ราย นายฉัตรชนก เครือเทียน ตำแหน่ง นายช่างโยธาระดับ 3 สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา อ.ลอง โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 สังกัด ส่วนโยธา อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ 5.9. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม)

เทศบาลตำบลบ้านปิน ได้ขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) เป็นระดับ 8 (ปัจจุบัน นางสุนันทา กรมกอง ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 อัตราเงินเดือนขั้น 24,250 บาท วุฒิการศึกษารัฐศาสตร์มหาบัณฑิต และดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 3 ปี โดยมีหนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จาก 4ปี เหลือ 3 ปี จากสำนักงาน ก.ท. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2553

ฯลฯ

ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลบ้านปิน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลบ้านปิน ดังนี้

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก นายศักดา ภู่พลับ

เป็นประธานกรรมการ

/(2) ผู้แทนส่วนราชการ...

(2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 2 คน

ปลัดจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ

พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ

(3) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดโดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก 1 คน

นางดรุณี วงค์โสภา ประธานชุมชนบ้านหลิ่ง - บนนา เป็นกรรมการ

(4) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(5) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ระเบียบวาระที่ 5.10.</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

1. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นางภรณ์พิมล สุมา ตำแหน่งนักการ อัตราค่าจ้าง 10,030 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาพัฒนาชุมชน (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว 30 ชั่วโมง) เริ่มรับราชการ เมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2541 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร้องกวาง

2. **เทศบาลตำบลห้วยอ้อ** ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 4 ราย ดังนี้

2.1 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นางวิภา ไชยแก้ว ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง 13,620 บาท สังกัดกองคลัง วุฒิการศึกษา ปวช. แผนกวิชาพณิชยการ สาขาวิชาการบัญชี (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว 30 ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2528 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

2.2 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นายชัยณรงค์ โลหะ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทุกประเภท อัตราค่าจ้าง 11,960 บาท สังกัดกองช่าง วุฒิการศึกษา ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 มิถุนายน 2539 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

2.3 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นายชูชาติ เมืองลอง ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ อัตราค่าจ้าง 9,790 บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ม.6 (มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท และมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 มิถุนายน 2541 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

2.4 ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นายบรรจง คำจันทา ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา อัตราค่าจ้าง 12,440 บาท สังกัดกองการประปา วุฒิการศึกษา ม.6 (มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2538 เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ

/ข้อกฎหมาย...

<u>ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์</u>

<u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 168 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2549</u> เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

1. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

2. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ 405 ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

3. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ 2. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.5/ว 222 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2548 (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545</u>

ข้อ 405

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท 0809.5/ว 91 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2552</u> เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ.และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

" กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ

/ประสบการณ์...

ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อน

<u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 121 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553</u> สรุปได้ดังนี้

".. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ..."

<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u>

<u>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</u>

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ</u>

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง

/ตำแหน่ง...

<u>ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า</u>

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กโทรนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</u>

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

<u>ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ</u>

ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.3 ม.3 หรือเทียบเท่า และมีความรึความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร้องกวาง และเทศบาลตำบลห้วยอ้อ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย และเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

<u>ระเบียบวาระที่ 5.11</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็น ระดับ 7 ในเทศบาลขนาดเล็ก

<u>เรื่องเดิม</u>

1. ก.ท,จ,แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ดังนี้

1. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานกรรมการ
2. คลังจังหวัดแพร่			เป็นกรรมการ
3. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง	เป็นกรรมการ
4. นายศิโรตม์	พุทธา	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง	เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่			เป็นกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่			เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ลานนา มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ 2552 จำนวน 9,227,128.99 บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 25.27 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ของเทศบาลตำบลแม่ลานนาแล้ว เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ **84.16** (ได้คะแนน **505** คะแนน จากคะแนนเต็ม 600 คะแนน ซึ่งเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หรือ 360 คะแนน)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2548

1. เทศบาลขนาดเล็กที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ 8 ล้านบาทขึ้นไป และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 โดยยื่นต่อ ก.ท.จ.

2. ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานและท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัด 7 ด้าน แล้วรายงานต่อ ก.ท.จ. พิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) เลือดไท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเลือดไท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

****